



OPTIMISER LA PROTECTION SOCIALE DES TRAVAILLEURS NON-SALARIÉS (TNS)



OBJECTIFS VISÉS

- Identifier les différentes catégories de TNS et leurs besoins spécifiques.
- Comprendre les régimes sociaux et les impacts des choix juridiques et fiscaux.
- Proposer des solutions d'assurance complémentaire adaptées, incluant les dispositifs Madelin et le PER.

PUBLIC

Collaborateurs et intermédiaires d'assurance souhaitant approfondir leur connaissance des TNS et de leurs besoins en couverture sociale.

PRÉREQUIS

Avoir des connaissances en complémentaire santé et prévoyance

COMPÉTENCES ACQUISES

Maîtriser la couverture sociale des TNS pour répondre à leurs besoins et saisir des opportunités.

FORMATEURS

Cette formation est animée par un , formateur expert de Venus Consulting.

TARIF :

A partir de 1400 € HT

MODALITÉ D'ACCÈS : Les inscription se font par mail à conseiller@venusconsulting.fr ou en ligne sur notre site. Toutes les démarches administratives et financières doivent être réglées avant le début de la formation. Veuillez noter qu'en cas de demande de financement à un organisme financeur, la démarche de prise en charge est à réaliser par le candidat ou l'entreprise et doivent être réalisées à l'avance Les formations sont confirmées 3 semaines avant le début de la formation.

Pour les personnes en situation de handicap souhaitant réaliser une formation en e-learning : Nous vous invitons à prendre contact avec notre référent handicap (conseiller@venusconsulting.fr) afin de déterminer les formations accessibles.

PROGRAMME

1. COMPRENDRE LA POPULATION DES TNS

- Professions libérales, industriels, commerçants, artisans, exploitants agricoles : typologies et spécificités.

2. STATUTS JURIDIQUES ET FISCAUX DES TNS

- Choix entre exercice en société ou en individuel.
- Analyse des types de revenus et fiscalité associée.
- Impact du statut juridique et du régime matrimonial sur le patrimoine du dirigeant.
- Statut du conjoint collaborateur : particularités et implications.

3. RÉGIMES SOCIAUX DES TNS

- Statut social du dirigeant et organisation des régimes sociaux.
- Acquis sociaux pour chaque catégorie : santé, prévoyance, retraite.
- Focus sur la micro-entreprise : spécificités et couverture social

4. SOLUTIONS D'ASSURANCE COMPLÉMENTAIRE POUR LES TNS

- Contrats Madelin :
 - Retraite complémentaire.
 - Prévoyance : décès, incapacité, invalidité, perte d'emploi.
 - Complémentaire santé.
- Évaluation des besoins et personnalisation des garanties.
- Incidences de la loi Pacte sur la retraite complémentaire : fonctionnement du PER.
- Autres solutions d'assurance individuelles et collectives.

PERSONNALISATION DE LA FORMATION

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

VALIDATION DES ACQUIS

Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM... - Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin de formation- Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation

